



COMUNE DI RODI' MILICI

Città Metropolitana di Messina

Tel. 090/9741010 – fax 090/9741657 c.f. 00180620833

e-mail comunerodimilici@virgilio.it

Pec comunerodimilici@pec.it

DETERMINAZIONE

AREA AMMINISTRATIVA

Reg. Gen. N. 365 del 29.07.2025

N. 130 del 23.07.2025 Reg. Area

COPIA

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D. L. N. 75/2023 E S.M.I. RISERVATA ESCLUSIVAMENTE A N. 1 (UN) ASU CHE SVOLGE EFFETTIVAMENTE ATTIVITA' LAVORATIVA PRESSO IL COMUNE DI RODI' MILICI, APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. 'C') AI FINI DELLA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE (24 ORE) ED INDETERMINATO

Proposta di Determina n. 557 del 23.07.2025

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la Determina Sindacale n. 1 del 01/02/2022 con la quale la sottoscritta Dott. ssa Rosangela Rappazzo viene nominata Responsabile dell'Area Amministrativa;

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 8 del 27.02.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 27.02.2025 di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027;

Vista la delibera di C.C. n. 12 del 30.04.2025 con la quale è stato approvato lo schema di rendiconto dell'esercizio finanziario 2024;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 51 del 18.03.2025, esecutiva, con la quale il Comune di Rodi Milici ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione anno 2025 (P.I.A.O.), contenente il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2025, nel quale è stato previsto, tra l'altro, l'assunzione mediante stabilizzazione, con contratto a tempo indeterminato e part-time - 24 ore settimanali, nei limiti del finanziamento regionale previsto, di n. 1 lavoratore, (categoria Area degli Istruttori (ex cat. "C")) in forza all'Ente, iscritto nell'elenco regionale di cui all' art. 30, comma 1, della L.r. 28 gennaio 2014 n. 5, nel rispetto della specifica normativa e delle relative procedure assunzionali per la categoria di riferimento;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 76 del 16.04.2025 avente ad oggetto "Indizione selezione concorsuale, riservata al personale impiegato in attività socialmente utili presso il Comune di Rodi Milici ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 75 del 23 Giugno 2023, come convertito con L. n. 112 del 10 agosto 2023 e della L.R. 01/2024, per la copertura di n. 1 posto di categoria Area degli Istruttori (Ex cat. C) a tempo indeterminato, part – time (24 ore settimanali). Atto di indirizzo"

Atteso:

• che l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 stabilisce "che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge

della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;

- che l’art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” al comma 3 riporta: “Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell’elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;

- che il comma 1 dell’art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 stabilisce la copertura finanziaria come illustrata nell’apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati per un numero massimo di ore 24 in dipendenza della categoria posseduta;

- che con la Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, al punto 1. specifica che: l’Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell’Elenco regionale di cui al comma 1 dell’art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall’Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell’art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visto l’Elenco Regionale di cui al comma 1 dell’art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Preso atto:

- che la procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale e indeterminato, è interamente finanziata a valere delle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n. 1/2024 e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all’articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

Considerato:

- che le predette assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell’articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall’art 24 del CCNL 16/11/2022;

- che per la procedura di stabilizzazione degli ASU, non è previsto alcun vincolo legislativo all’effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dall’esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, la procedura assunzionale di che trattasi è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che svolgono la propria attività presso il Comune di Rodì Milici;

Preso atto che l’inquadramento degli ASU per l’immissione in ruolo deve avvenire nel rispetto dei requisiti previsti per l’accesso dall’esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all’inquadramento professionale nell’area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura assunzionale;

Considerato che, in applicazione dell’art. 2 del Decreto Legge n. 75/2023, convertito con la Legge n. 112 del 10 agosto 2023, e dell’art. 10 della L.R. n. 1/2024, la presente selezione ha valore di reclutamento speciale ed ha carattere derogatorio rispetto alle ordinarie regole di assunzione essendo riservata soltanto ai soggetti che siano impiegati in attività socialmente utili in servizio presso l’amministrazione che emana il bando;

Preso atto:

- che con nota prot. n. 12390 del 27/03/2025 emanata dal Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e dell’attività Formative – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, in attuazione dell’art. 10 della L.R. del 16 gennaio 2024, n.1 e della Circolare esplicativa prot.n.17548 del 24/04/2024, sono state definite le modalità e le condizioni che le amministrazioni pubbliche, possono seguire per ottenere il contributo regionale finalizzato alla stabilizzazione, mediante l’assunzione dei soggetti, impegnati in attività socialmente utili (ASU);

- che, come chiarito dalla suddetta nota prot. n. 12390 del 27/03/2025, per ciascun lavoratore ASU stabilizzato potrà essere erogato un contributo annuo onnicomprensivo di ogni onere, imposta e contributo previdenziale/assicurativo da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione, a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. 1/2025 per le varie categorie professionali per come segue;

1. personale Asu appartenente alla categoria A un contributo fino ad un massimo di € 19.165,00 annuali lordi;

2. personale Asu appartenente alla categoria B un contributo fino ad un massimo di € 20.022,00 annuali lordi;
3. personale Asu appartenente alla categoria C un contributo fino ad un massimo di € 22.454,00 annuali lordi;
4. personale Asu appartenente alla categoria D un contributo fino ad un massimo di € 24.567,00 annuali lordi e che tali somme garantiscono per ogni lavoratore il contributo per 24 ore;

Visti:

- il D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs 165/2001 (T.U. sul Pubblico Impiego);
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici Comunali;
- lo Statuto dell'Ente;
- lo schema di avviso di procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

Ritenuto di dover procedere, come previsto dalla normativa vigente, all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato per un numero massimo di 24 ore settimanali, mediante procedura selettiva per titoli e colloquio – riservata a n. 1 ASU, che svolge effettivamente attività lavorativa presso il Comune di Rodì Milici, ai sensi e per gli effetti del D.L. n 75/2023 e della L.R. 01/2024 ottemperando agli obblighi di pubblicità mediante pubblicazione sul sito Istituzionale dell'Ente, sez. "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", all'Albo online del Comune e sul Portale Unico del Reclutamento (InPA);

DETERMINA

1. **DI INDIRE** selezione pubblica, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 10/08/2023 n. 112, e ai sensi della L.R. 01/2024, riservata esclusivamente a n. 1 (un) ASU che svolge effettivamente attività lavorativa presso il Comune di Rodì Milici, appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria "C") ai fini della stabilizzazione a tempo parziale (24 ore) ed indeterminato ed in applicazione delle deroghe disciplinate dall'art. 2 del predetto D.L. n. 75/2023;

2. **DI APPROVARE** lo schema di avviso di procedura selettiva (Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. **DI APPROVARE** il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva (Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. **DI DARE ATTO** come previsto dall'art. 3 dell'avviso/bando che per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno compilare il format di candidatura di cui al Portale InPA, e dovranno altresì compilare la domanda di partecipazione da redigere secondo lo schema "Allegato B", indirizzata al Comune di Rodì Milici, quest'ultima (domanda schema allegato B) da inoltrare mezzo PEC all'Ente all'indirizzo comunerodimilici@pec.it in cui i candidati dovranno indicare la selezione corrispondente all'area/categoria di appartenenza, così come precedentemente confermata dall'ufficio del personale

5. **DI STABILIRE** che l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande (allegato B) o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda e/o in circostanze di sopravvenuti elementi ostativi preclusivi, previsti dalla legislazione vigente in materia, che impediscano, in tutto o in parte, le assunzioni degli ASU presso questo Ente;

6. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non comporta oneri diretti e/o indiretti a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di procedura totalmente finanziata con risorse a valere degli stanziamenti previste dal citato art. 10 della L.R. n.1/2024;

7. **DI DARE ATTO** che la scrivente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la relativa regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del TUEL;

8. **DI DISPORRE** che il presente provvedimento sia pubblicato:

- per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
- in Amministrazione Trasparente, nella sezione "Bandi di Concorso";
- sul Portale Unico del Reclutamento (InPA).

La Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott.ssa Rosangela Rappazzo

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
PER LA DETERMINAZIONE N. 130 DEL 23.07.2025**

AREA AMMINISTRATIVA

SI APPONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Rodì Milici lì 29.07.2025

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-
FINANZIARIA**

F.to Dott.ssa Francesca Puglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 e dell'art. 12 comma 3 della L. R. n. 5/2011, è stato pubblicato all'Albo Pretorio On-Line dell'Ente (www.comune.rodimilici.me.it/) per quindici giorni interi e consecutivi dal 29.07.2025 Al 13.08.2025

Rodì Milici, li _____

L'Addetto alla Pubblicazione

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Alessandra Rella